

## Plan d'action GPEC MIMETEC

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences est aujourd'hui dans une situation paradoxale car elle est à la fois décrite (comme usine à gaz) et en attente de promesse et de résultats.

Notre approche de la GPEC est d'en faire un véritable OUTIL de Gestion au service d'un PROJET de Compétences. C'est pourquoi nous proposons un schéma rigoureux d'élaboration d'une démarche GPEC en 6 étapes :

### Amont

- Stratégie de l'entreprise
- Vision à moyen et à long terme
- Définition des objectifs
- Cadrage des projets

### Démarrage

- Photographie de la situation de l'entreprise à l'instant T
- Elaboration du plan de communication

### Phase 1

- Analyse des métiers de l'entreprise et des activités (description de poste)
- Etablissement des cartographies métiers et des référentiels compétences

### Phase 2

- Réalisation des entretiens professionnels
- Calcul des effectifs et des besoins
- Analyse des écarts
- Tableau comparatif

### Phase 3

- Cahier des charges de formation
- Modélisation des compétences
- Transfert des savoir-faire

### Aval

- Evaluation finale
- Synthèse

C'est en appliquant cette démarche en restant orienté sur le projet de l'entreprise et le management des compétences que nous apportons un outil véritablement opérationnel.